



"NOVA DIPO" d.o.o.
Gornji Podgradci

Osnovni sud Banja Luka
Reg. uložak br. 1-16713-00
Matični broj: 11033261
JIB 4402786210009

Tel. +387 51/896-318
Faks +387 51/896-322
Email: novadipo@teof.net



NOVA DIPO
78405 Gornji Podgradci
Republika Srpska
BiH

Ž.r. 551-201-11262812-31 Nova Banjalučka banka
1610450045610019 Raiffeisen banka

Портал „CAPITAL.ba“

Главни и одговорни уредник: Сениша Вукелић

Аутор текста: Свјетлана Шурлан

Оштећени: „Нова ДИПО“ д.о.о. Горњи Подградци заступан по законском заступнику, директору Вељку Беуку.

ПРЕДМЕТ: ДЕМАНТИ/ЗАХТЈЕВ ЗА ИСПРАВКУ НЕИСТИНИТИХ И УВРЕДЉИВИХ ИНФОРМАЦИЈА, доставља се;

Поштовани,

обраћамо вам се у складу са одредбама Закона о заштити од клевете Републике Српске, те вам се доставља Захтјев за исправку објављених неистинитих информација на вашем порталу дана 21.01.2021. године објављених у тексту под насловом: „Ћубић отпустио раднике јер су основали синдикат“.

Наиме, дана 21.01.2021. године на насловљеном порталу објављен је текст под називом „Ћубић отпустио раднике јер су основали синдикат“, којим се наводно преносе тврдње Савеза синдиката Републике Српске да су се „Радници предузећа „Нова ДИПО“ д.о.о. Горњи Подградци, односно некадашње „Дрвне индустрије Подградци“ нашли на „удару“ управе тог предузећа само зато јер су основали синдикат“.

У циљу истинитог информисања јавности, заштите угледа нашег друштва, те свих запослених радника, истичемо да информације и наводи објављени у вашем тексту нису тачне, те захтевамо да на истом мјесту и на исти начин као што је објављен текст под насловом „Ћубић отпустио раднике јер су основали синдикат“, одмах објавите деманти сљедећег садржаја:

Друштво „Нова ДИПО“ д.о.о. Горњи Подградци је потпуно самостално привредно друштво које је основано и које у свему послује у складу са Законом о привредним друштвима Републике Српске, те у складу са наведеним законским прописом има свог директора као орган управљања, који између

осталог заступа друштво и води послове друштва у складу са законом и интерним актима друштва.

С тим у вези, информишемо вас да г. Љубомир Ћубић није директор друштва „Нова ДИПО“ д.о.о. Г. Подградци, нити исти на било који начин (као оснивач или орган управљања) учествује у пословима вођења друштва из дјелокруга директора друштва.

Све пословне одлуке које се односе на права запослених радника, па тако и одлуке у погледу вишка радника доноси искључиво директор друштва заједно са руководством друштва као органима управљања и то на бази анализе стања у друштву и у складу са одредбама Закона о раду Републике Српске.

Изношењем неистинитих и непровјерених информација да г. Ћубић Љубомир отпушта раднике јер су основали Синдикат, нашем друштву се наноси штета као и г. Љубомиру Ћубићу који нема никаквог утицаја на пословне одлуке „Нове ДИПО“ д.о.о. Горњи Подградци.

Оснивање синдикалне организације у друштву „Нова ДИПО“, која организација егзистира дуже од годину дана нема никакве везе са вишком радника који се појавио у друштву.

Наиме, послодавац као дрвопрерађивачка фирма запошљава преко 350 радника и оријентисана је на производњу намјештаја гдје преко 95% производње и промета остварује са иностраним стратешким партнером. Међутим, током 2020. године усљед општепознате ситуације изазване корона вирусом дошло је до огромних поремећаја у пословању, која се прво огледала у потпуној обустави наруџби, да би се потом успоставила испорука али са знатно смањеним поруџбинама, првенствено основног артикла трпезаријских столица од буковог и храстовог дрвета, а за који је послодавац био технички опремљен и који је представљао основни и најпродаванији артикл послодавца према овом стратешком партнеру. Након смањења поруџбина дошло је до потпуног отказивања производње столица и до прекомпозиције комплетног производног програма из технолошки захтјевнијих производа (столица) у технолошки мање захтјевне производе као што су степеници за домаћинство, жардињере за цвијеће, помоћни кухињски столови, вјешалице и слично, а који су и нижег цјеновног нивоа.

Слиједом наведене ситуације која је наступила и трајала све до краја 2020. године али која траје и даље, послодавац се покушавајући да сачува обим производње и све запослене раднике у радном односу, континуирано обраћао републичким органима и организацијама ради помоћи али паралелно тражио и потенцијално нове купце, те је до краја 2020. године без обзира на евидентан вишак радника и мањак посла све раднике држао у радном односу у нади да ће се ситуација стабилизovati и да ће обезбиједити обим посла за све запослене раднике.

Послодавац је у нади да ће се ситуација нормализовати и обим производње вратити у онај обим који је био прије почетка пандемије и смањења посла, током 2020. године сав вишак радника послао на плаћено одсуство, те исте држао у радном односу, исплаћујући им плату, иако исти нису радили, док је послодавац радио са дупло мањим капацитетом.

Све то вријеме послодавац није запошљавао нове раднике, како се то наводи у објављеном тексту, јер за тим није имао потребе, напротив, све вријеме је имао вишак радника.

Нажалост, ситуација и обим посла код послодавца се није вратио у обим прије настале ситуације и кризе изазване корона вирусом, те је исти на концу 2020. године утврдио да је дошло до умањења годишњег прихода у финансијском смислу од 35%, док је умањење наруџби по производном програму и броју норма сати 15%.

Наведено стање је довело до технолошких промјене, које су за собом повукле нову организацију пословања и утицале на евидентне економске промјене и то због смањења обима посла али и престанка обављања одређеног посла, што је једини узрок утврђивања вишка радника и отказивања уговора о раду.

Посебно скрећемо пажњу да је послодавац приликом утврђивања вишка радника као критеријум вриједновао непрекидан радни стаж код послодавца, тако да је вишком прогласио раднике са најкраћим радним стажом код послодавца на конкретном радном мјесту.

Чланство у синдикалној организацији није имало утицаја на одлуку о утврђивању вишка радника, већ искључиво радни стаж радника, а **то најјасније показује податак да је у групи отпуштених радника 7 чланова Синдикалне организације, док преко 20 отпуштених радника нема никакву везу са Синдикалном организацијом.**

Слиједом наведеног све информације објављене у наведеном тексту су апсолутно нетачне и преношењем неистинитих информација нашем друштву је нанијета штета, а ви сте директно допринијели томе, јер прије објаве спорног чланка нисте контактирали нити једно од именованих лица, ради узимања изјава, а што је основни постулат правичног и фер извјештавања.

Имајући у виду све наведено као и законску обавезу и кодексе који вас обавезују на објективно, транспарентно и непристрасно извјештавање, обраћамо вам се овим захтјевом за ХИТНО објављивање овог демантија, а ради истинитог информисања јавности и то на исти начин и на истом мјесту као што је објављен спорни текст.

Са поштовањем!

У Бањој Луци 23. јануара 2021. године

„Нова ДИПО“ д.о.о. Г. Подградци



Директор, Вељко Беук